

**Nieuwsflash NOVAG-UWVA CAO en opleiding in eigen tijd.
 Januari 2015**

t 0317 419 821
 e post@novag.biz
 bank 51 40 19 913
 kvk 09175998

CAO

Op dit moment wordt de laatste hand gelegd aan de definitieve formulering van de cao-tekst. Naar verwachting zal de cao binnenkort worden getekend. Opmerkelijk is dat de pensioengerechtigde leeftijd niet samenloopt met de AOW-gerechtigde leeftijd. Punt is dat er thans vanaf het bereiken van de leeftijd van 65 jaar geen pensioen meer wordt opgebouwd. Hier zal in 2015 verder over worden gesproken in het kader van de pensioenparagraaf, een cao addendum. Peter de Leede, onze cao onderhandelaar, zal ons vertegenwoordigen.

Verder is er onduidelijkheid over de voorwaarden en salariering voor doorwerken na leeftijdsontslag. HRM zal om toelichting worden gevraagd.

Opleiding in eigen tijd en productieverhoging aios verzekeringsgeneeskunde

Opleiding in eigen tijd en productieverhoging voor de aios zijn er stilaan in gefietst. Het komt er op neer dat de aios 10% meer productie zal moeten draaien. Dat is tot heden 30% productie in het eerste opleidingsjaar, 60% in tweede en derde en 75% in het vierde jaar. Daarnaast wordt ook verlangd dat 8 uur van de opleiding in eigen tijd wordt gedaan.

Het is niet gepast dat de maatregel is genomen zonder dat de relevante partijen erin betrokken zijn. Zo zijn er voor de verzekeringsartsen het Professioneel Statuut uit 2006 en het Rapport Kwaliteitsborging uit 2003 waarin afspraken zijn vastgelegd over de opleiding en de tijd die de werkgever ter beschikking stelt. Feitelijk is het eenzijdig wijzigen van de destijds gemaakte afspraken contractbreuk en dat is ook met de werkgever gecommuniceerd. Werkgever zal er in het overleg met de Novag nog op terugkomen. Daarnaast is de zaak in de medezeggenschap actueel. De ondernemingsraad heeft juridisch advies ingewonnen en in afwachting daarvan de nietigheid van het besluit ingeroepen en de werkgever heeft verklaard dat het besluit voor de 8 uur eigen tijd niet genomen is. Het laten tekenen voor 8 uur per week opleiding in eigen tijd wordt opgeschort. NOVAG ondersteunt de oproep van de OR om dit soort contracten niet te tekenen.

De verhoogde productie eisen waarbij voor de opleiding 8 uur per week eigen tijd wordt gerekend, gelden volgens de werkgever alleen voor zogenaamde nieuwe gevallen: artsen die starten met de opleiding of net gestart zijn en daarvoor getekend hebben. Ronduit stuitend vindt het Novag bestuur het verzoek aan het management om alsnog te bewerkstelligen dat tenminste 30% van de al gestarte artsen alsnog gaat tekenen voor de hogere productie eisen. Voor hen probeert de werkgever "tijdens de wedstrijd de spelregels te veranderen" en kennelijk gaat men uit van misschien wel 70% assertieve collega's die gewoon nee zeggen.

Voor alle duidelijkheid: Novag is niet tegen hard of efficiënt werken. Iedereen die 8 uur eigen tijd per week in de opleiding wil stoppen, moet dat vooral doen. Maar hier gaan zaken niet zoals ze horen en daar verzet Novag zich tegen.

People soft

Het aanbod van de werkgever voor de verlofregistratie beperkt zich momenteel tot PeopleSoft. PeopleSoft biedt geen goed overzicht en de invoermogelijkheden sluiten niet altijd aan bij de reële situatie. Als service vindt u in bijlage een Exel-bestand waarin u wel een goed overzicht krijgt en de invoermogelijkheden uitgebreider zijn. Op die manier kan u voor uzelf de situatie inzichtelijk houden en toetsen of de gegevens die PeopleSoft produceert kloppen. Vergeet niet dat voor de werkgever PeopleSoft leidend is en dat PeopleSoft wel gevuld moet worden.