

## Lieve Lodewijk – Brief 8



Lieve Lodewijk,

Was dat even schrikken, blijken er 150.000 mensen te zijn die geen recht blijken te hebben op een uitkering, althans dat zegt de Novag. Ik durf te stellen dat het er vast meer zijn. Blijkbaar keurt de Bovag meer dan de Novag. Wie kan er werken en wie niet? Dit is natuurlijk de grote vraag. Wat een onzin! Wie wil er werken en wie niet lijkt mij een betere vraagstelling.

Als je nou eens zorgt dat men goed keurt, een gedegen administratie voert en een eenduidig systeem. Dan had je gisteren als een kandidaat van Twee voor Twaalf kunnen zeggen: Dat zoeken wij even op. Ter plekke had je dan jouw blackberry kunnen trekken en direct de juiste cijfers kunnen noemen.

Ziekteverzuim in Nederland is dramatisch. Zijn wij niet veel te makkelijk geweest? Moeten we niet een actief beleid voeren om mensen snel en vooral effectief te laten re-integreren en aan de slag te krijgen? Moeten wij de WGA niet een andere betekenis geven: Werken Gaat Altijd?

Uiteraard geldt ziek is ziek. Zo stelde mijn moeder dit vroeger ook. Echter, voordat ik mij mocht ziekmelden en een dag thuis blijven van school, ging er een heel keuringsproces aan vooraf. Als ik mij wilde ziek melden moest ik eerst door de thermometertest van mijn moeder heen komen. Daarna moest ik van mijn moeder een vlammend betoog houden waarom ik mij wilde ziekmelden. Vervolgens moest ik zelf de rector bellen om ook deze te overtuigen. Ziekmelden zit niet in mijn genen, maar ik ben ervan overtuigd dat veel mensen gewoon 'werkspijbelen'. Ik denk daarom ook dat het Novag best gelijk zou kunnen hebben en wellicht kan mijn moeder als keuringsarts aan de slag.

Vaak zijn er talloze redenen voor om de WGA in te gaan die niet werkgerelateerd zijn. Deze variëren van een niet-passende-functie tot een eikel van een baas. Een tijdje in je bed liggen en drie seizoenen Orange Is The New Black kijken op Netflix is dan wel heel verleidelijk. Dat Nederlanders zich gemakkelijk ziek melden weet ik van mijn goede vriend Titus. Titus heeft een zeer innovatieve arbodienst, Capability. Zij hebben bijvoorbeeld een ziekmeld-app. Als mensen zich willen ziek melden, zien zij eerst hoe vaak zij ziek zijn geweest en vervolgens hoe vaak zij ziek zijn in vergelijking met hun collegae. Je raadt het al, de bedrijven die gebruik maken van dit systeem zien direct een terugval in het aantal ziekmeldingen.

Werken gaat bijna altijd is mijn mening en dat zie ik terug in mijn project #WatNouWajong. Hiervoor is de werkgever en de werknemer nodig. De werkgever moet creatief zijn in zijn oplossingen om mensen zo snel

mogelijk weer aan de slag te krijgen. Alleen als het echt niet anders kan, dient men de optie te overwegen een andere functie te creëren. Werknemers moeten zich flexibel opstellen en hardop meedenken met hun werkgever.

Volgende week gaan we het over de Wajong doelgroep hebben,

Veel liefs

Martijn