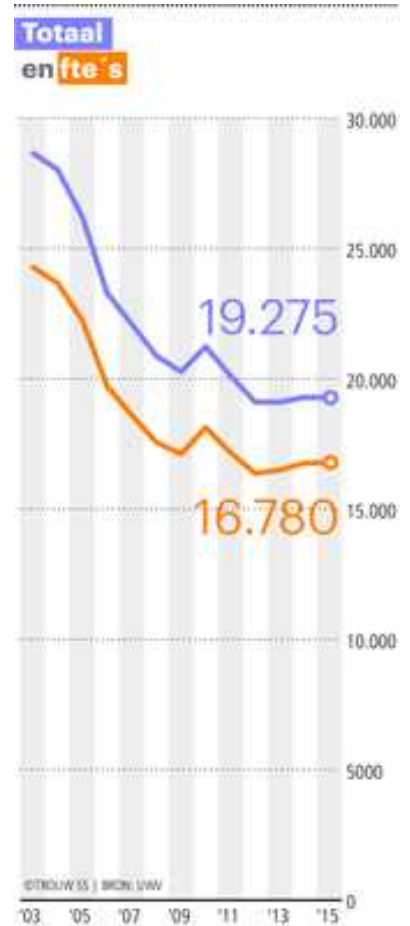
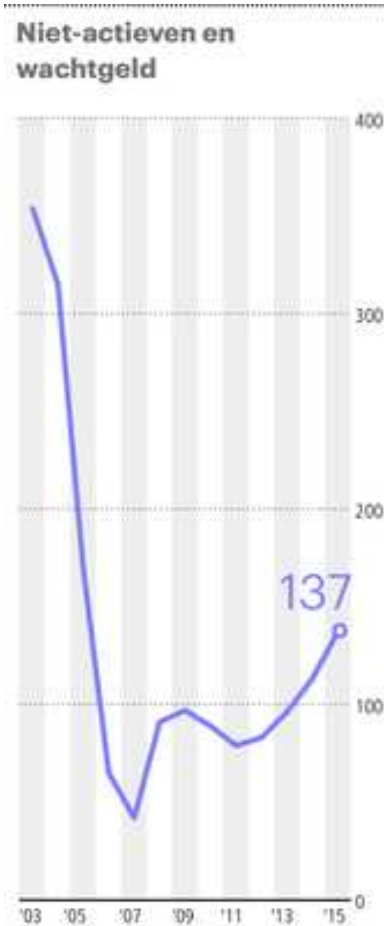


# Niet verder bezuinigen, alsjeblieft



**Uitkeringsinstantie UWV zegt dat ze onmogelijk met minder personeel toe kan, zoals het kabinet eist**

INGRID WEEL

De grens is bereikt voor UWV-voorzitter Bruno Bruins. Na jaren van bezuiniging op bezuiniging laat de topman van de uitkeringsinstantie nu weten dat de organisatie het werk niet meer kan doen als het budget verder daalt. "Ik zie geen mogelijkheden meer voor verdere besparingen", meldde Bruins gisteren tijdens de presentatie van het jaarverslag van het UWV.

De afgelopen vier jaar moest het UWV 400 miljoen euro bezuinigen van het kabinet. En de aankomende twee jaren nog eens 88 miljoen. Om dat te bereiken, kondigde de uitkeringsorganisatie in 2011 aan dat er nog eens vijfduizend man uit moest, na de

duizenden banen die eerder al waren geschrapt.

Toch is het werknemersbestand nauwelijks gekrompen. Dat komt door tijdelijke klussen die het UWV er de afgelopen jaren bijkreeg. Zoals 55-plussers helpen met het vinden van een baan, de Wet werk en zekerheid goed invoeren, en arbeidsongeschikten met een Wajonguitkering herkeuren. Voor die klussen kreeg het UWV 400 miljoen euro extra van de overheid.

Tegelijkertijd is de bezuiniging van 400 miljoen euro gehaald, legt het bestuur uit, doordat uitkeringsgerechtigden steeds meer hun zaken via internet regelen. Er is steeds minder persoonlijk contact met de klanten. Dat leidde wel tot de nodige kritiek.

Daarom ziet Bruins een verdere kostenreductie ook niet zitten. "Dan is het niet meer mogelijk om de dienstverlening op peil te houden en de ICT te vernieuwen", zei hij gisteren.

Waarom heeft het bestuur niet eerder aangegeven dat het werk nauwelijks tot niet te doen was door alle bezuinigingen? Na onthullingen daarover in Trouw heeft minister Lodewijk Asscher van sociale zaken de Rekenkamer opdracht gegeven deze problemen nader te onderzoeken. Bruins: "We wachten af tot welke conclusies de Rekenkamer komt. Er waren problemen, ja. Maar we hebben ook te maken met behoeftes vanuit de politiek. De Rekenkamer mag nu kijken of het budget dat we kregen in evenwicht was met het takenpakket."

Momenteel werken er 19.275 mensen bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen, van wie ruim 16.000 een vast contract hebben. Door de steeds verdere automatisering van het werk zullen nog wel arbeidsplaatsen verdwijnen. Veel werknemers van het UWV zullen dan van functie moeten wisselen. De afgelopen jaren hebben circa duizend boventalligen intern een andere baan gekregen. De

bestuursvoorzitter verwacht niet dat deze mensen er alsnog uit moeten als de tijdelijke taken ophouden. "Dan zoeken we nieuwe opdrachten", zegt Bruins vastberaden.

Een van die nieuwe taken is het opzetten van een ICT-systeem waarmee werkgevers alle profielen van Wajongers met arbeidsvermogen kunnen bekijken. De ondernemer kan dan intikken dat hij iemand wil die twee uur per dag de post kan sorteren, en dan zoekt de computer er geschikte mensen bij. Anoniem. De werkgever kan doorgeven aan het UWV welke profielen hem aanstaan en wie hij wil uitnodigen op sollicitatiegesprek en pas dan worden namen en andere persoonsgegevens bekendgemaakt.

Zo wordt het voor de werkgever makkelijker om mensen met een arbeidsbeperking te vinden die bij de vacature passen. Op die manier hoopt het UWV meer Wajongers aan een baan te kunnen helpen bij een reguliere werkgever, zoals in de Participatiewet is afgesproken.

Momenteel werken al 56.000 mensen met een Wajonguitkering. Dit aantal is de afgelopen jaren vrij stabiel. Het lukt het UWV wel elk jaar om tussen de zes- en achtduizend nieuwe Wajongers aan een baan te helpen. Maar ook elk jaar vallen er zo'n 7500 weer uit. Het UWV verwacht dat in totaal 155.000 van de 250.000 Wajongers de capaciteiten hebben om te werken.

### **30.000 Wajongers kunnen werken**

Het UWV heeft in 2015 aan 30.000 mensen met een Wajonguitkering gemeld dat zij in 'arbeidsvermogen' hebben, oftewel dat ze genoeg in huis hebben om te kunnen werken. Daar was de helft van de jonggehandicapten het niet mee eens. Soms terecht, soms niet, en soms kwamen ze er na een gesprek met elkaar niet uit. Het leidde ertoe dat 4200 van hen opnieuw door een UWV-arts zijn

beoordeeld. Bij iets meer dan de helft werd toch besloten dat zij kunnen werken, al is het maar een paar uur per week. Zij zullen daarom vanaf 2018 gekort worden in hun uitkering met 5 procent.

Werkgevers die iemand met een arbeidsbeperking een baan geven, komen voor veel subsidies in aanmerking. Zo is er een loonkostendispenzatie of -subsidie. De begeleiding door een jobcoach wordt door de overheid helemaal vergoed. En het bedrijf kan hulp krijgen als de werkplek moet worden heringericht. Ook dat wordt betaald door de overheid. Dan is er nog de no-riskpolis waardoor de werkgever niet hoeft door te betalen bij ziekte. Als een ondernemer de weg in subsidieland goed weet, kost een baan voor een Wajonger financieel gezien niets, weet het UWV. Maar het kost wel inspanning en een andere manier van denken, benadrukt de uitkeringsorganisatie.

### **Drukke tijden bij UWV door failliete winkels**

De recente ondergang van V&D, Perry Sport en ook thuiszorgorganisatie TSN zorgt bij UWV voor drukke tijden. De organisatie moest in de eerste drie maanden van dit jaar fors meer lonen doorbetalen bij faillissementen. Ongeveer de helft van de medewerkers van de bankroete bedrijven meldde zich voor een WW-uitkering.

Tot en met maart verwerkte het UWV 35.000 zogeheten faillissementsuitkeringen. In heel 2015 bedroeg dit aantal 39.000. Het gaat dan bijvoorbeeld om het personeel van de V&D-winkels die op last van de curatoren een tijd openbleven toen de keten al failliet was. Het UWV was zes weken verantwoordelijk voor de loondoorbetaling van de medewerkers.

Na die periode vroegen 5400 oudkrachten van V&D een WW-uitkering aan. Vooral de jongere V&D-werknemers vonden snel

nieuw werk. Over de ouderen die onlangs op straat kwamen te staan, maakt het UWV zich meer zorgen. "De positie van ouderen op de arbeidsmarkt blijft zorgwekkend. Bijna de helft van alle WW'ers is ouder dan vijftig jaar", zei UWV-bestuursvoorzitter Bruno Bruins.

Het ingezette economisch herstel is inmiddels wel duidelijk zichtbaar in de cijfers van het UWV. Het aantal nieuwe WW-uitkeringen daalde vorig jaar bijvoorbeeld van 605.000 naar 584.000. Ook gingen er, met een totaal van 257.000, iets meer mensen vanuit de WW weer aan het werk.