

Nieuwsflash NOVAG oktober 2017

t 0317 419 821

e post@novag.biz

bank 51 40 19 913

kvk 09175998

**Verkorte werkwijze EZWB.
Verzekeringsarts, wees je bewust van de
risico's die je neemt.**

UWV kampt met grote achterstanden. Die achterstanden zijn een gevolg van falende capaciteitsplanning. Ook bij de EZWB beoordelingen lopen de achterstanden door de falende capaciteitsplanning fors op. Om die achterstanden weg te werken is UWV die EZWB op een alternatieve wijze gaan uitvoeren, eerst alleen in Amsterdam, maar intussen in de helft van de districten. Kenmerkend voor de procedure is dat:

1/ De beoordeling niet conform de wettelijke voorgeschreven procedure wordt uitgevoerd. Tenzij er sprake is van GBM dient de belastbaarheid in kaart gebracht te worden bij een EZWB in de vorm van een FML en dient er functieduiding te gebeuren door de arbeidsdeskundige. Bij de verkorte werkwijze EZWB gebeurt dit niet.

2/ Bij een EZWB dient u niet alleen de belastbaarheid in kaart te brengen, maar dient u ook het herstelgedrag, de lopende behandeling en het re-integratieproces te beoordelen en, indien die niet adequaat verlopen, te interveniëren. Verder dient u de prognose in te schatten en op basis van die prognose en, indien aan de orde, een heronderzoek te plannen. In regel is hiervoor een spreekuurcontact noodzakelijk. Bij de verkorte werkwijze gebeurt de beoordeling veelal op basis van de stukken, in regel zal deze manier van beoordelen op gespannen voet staan met zorgvuldigheidseisen en tuchtrecht.

3/ De verkorte werkwijze EZWB wordt alleen toegepast bij niet eigen risicodragers. Bij eigen risicodragers wordt de verkorte werkwijze niet toegepast gezien het onwettelijk karakter van de verkorte werkwijze. Het risico op financiële claims wordt door UWV hoger ingeschat bij eigen risicodragers. Het gevolg is ongelijke behandeling van de verzekerden. Door mee te werken aan de screeningmethode werkt u ook mee aan ongelijke behandeling van verzekerde werknemers.

Uw beroepsvereniging en de ondernemingsraad zagen dan ook grote risico's voor de medewerkers die meewerken aan deze procedure, met name voor de verzekeringsartsen en de arbeidsdeskundigen, omdat die ook tuchtrechtelijk aansprakelijk zijn. Dankzij de inzet van de ondernemingsraad, en gezien de risico's die medewerkers lopen, heeft de directie 2 handreikingen gedaan.

1/ Meewerken aan de verkorte EZWB-beoordelingen kan alleen op vrijwillige basis.

2/ Indien het meewerken aan deze specifieke procedure financiële gevolgen heeft voor een medewerker, bijvoorbeeld bij schorsing, zal de

bezoekadres Schip van Blauw
Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

postadres Postbus 244, 6700 AE Wageningen

t 0317 419 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

werkgever die financiële gevolgen op zich nemen. De werkgever geeft hierbij wel duidelijk aan dat dit alleen geldt bij de verkorte EZWB procedure omdat de werkgever zich bewust is van de verhoogde risico's voor de verzekeringartsen en arbeidsdeskundigen die meewerken aan deze specifieke procedure.

Voor individuele verzekeringartsen die meewerken aan deze procedure of overwegen om mee te werken aan deze procedure is het belangrijk om te weten dat u moet kunnen onderbouwen waarom u afwijkt van de wettelijk voorgeschreven procedure en moet kunnen onderbouwen waarom u de beoordeling alleen op basis van de stukken heeft uitgevoerd. Voor de screeningmethode gelden immers net dezelfde kwaliteitscriteria en tuchtrechtelijke criteria als voor een reguliere beoordeling.

Het is ook niet acceptabel dat de werkgever de capaciteit structureel te laag houdt, en de gevolgen en de risico's van dat capaciteitsprobleem doorschuift naar individuele medewerkers.

Wij hebben dit ook herhaaldelijk en krachtig kenbaar gemaakt bij de Directie, echter tot nu toe heeft dit niet tot voldoende aanpassingen geleid.

Met de meeste hoogachting,
namens het NOVAG-bestuur,

Wim Van Pelt, voorzitter

Nog geen lid, sluit u aan via <http://www.novag.biz/inschrijven/>

Wij zijn er voor u! De voordelen zijn dat u naast algemene en waar mogelijk persoonlijke ondersteuning óók rechtsbijstand in arbeidszaken in het lidmaatschap zit.

P.S.

Voor diegene die overwegen om mee te werken of al meewerken aan de screeningmethode EZWB, in bijlage vindt u nog een aantal aanvullende stukken ter info zodat zich u zich een goed beeld kan vormen van de extra risico's die u loopt.