

Nieuwsflash NOVAG december 2017.

t 0317 419 821

e post@novag.biz

bank 51 40 19 913

kvk 09175998

Resultaten NOVAG enquête.

68,42% van de collega's heeft voorkeur voor inrichtingsconcept met eigen spreek/onderzoekskamer.

77,05% van de collega's heeft belangstelling/misschien belangstelling om te gaan werken in een nieuw op te richten bedrijf.

50,44% van de collega's wil graag thuis werken.

321 collega's hebben mee gewerkt aan de enquête, een mooi resultaat, waaruit ook blijkt dat de onderwerpen leven. De resultaten zijn als volgt:

Kantoorinrichtingsconcept.

Een eerste vaststelling, voor 75% van de collega's is het inrichtingsconcept zeer belangrijk in het kader van boeien en binden.

66% van de artsen geeft de voorkeur aan een inrichtingsconcept met een eigen spreek/onderzoekskamer. 1,75% van de artsen heeft een voorkeur voor een inrichtingsconcept met flexplekken, hoewel 10,82% van de collega's ervaring heeft met het werken op flexplekken. Met zegt wel eens onbekend maakt onbemind, voor flexplekken geldt blijkbaar bekend maakt onbemind.

De resultaten sluiten aan bij het beeld van het bestuur en de signalen die we kregen tijdens de kantoorbezoeken en de signalen van individuele collega's. Bij de directie leeft een ander beeld. We zullen de resultaten delen met de directie. We hopen dat er ruimte is om de resultaten van de enquête te bespreken en mee te nemen in het toekomstige inrichtingsconcept van SMZ.

Thuiswerken.

50,44% van de collega's wil graag thuiswerken.

De resultaten sluiten aan bij het beeld dat er leefde binnen de NOVAG. Er is grote belangstelling voor thuiswerk. In het overleg met de directie hebben we daarop al eerder aangegeven dat we het invoeren van het gebruik van laptops om die reden ondersteunen. Belangrijk bij thuiswerk zal de vrijwilligheid zijn, het mag bijvoorbeeld geen verplicht thuiswerk worden omdat er te weinig werkplekken zijn.

Nieuw bedrijf voor verzekeringsartsen buiten UWV

35,29% van de geënquêteerde artsen geven aan belangstelling te hebben om in een nieuw bedrijf te gaan werken waarbij het in principe wel mogelijk is om door het UWV te worden ingehuurd. 41,76% heeft misschien belangstelling. 13,82% heeft geen belangstelling. 9,12% weet het niet.

bezoekadres Schip van Blauw
Generaal Foulkesweg 72, 6703 BW Wageningen

postadres Postbus 244, 6700 AE Wageningen

t 0317 419 821
e post@novag.biz
bank 51 40 19 913
kvk 09175998

De resultaten verrasten ons enigszins, we wisten dat er grote onvrede heerste onder de verzekeringsartsen over de prof werkomgeving bij UWV, terecht, en over de achteruitgang van de arbeidsvoorwaarden. Dat de onvrede zo groot is dat 35,29% belangstelling heeft om in een nieuw op te richten bedrijf te gaan werken, en 41,76% misschien belangstelling heeft maakt duidelijk hoe groot de onvrede is. Een duidelijk signaal. Dit is voor ons aanleiding om die optie serieus te onderzoeken.

We zullen de resultaten van de enquête ook op dit punt delen met UWV. We verwachten niet dat er ruimte zal zijn voor overleg en/of wijzing van beleid bij de RvB van UWV. Het beleid van UWV is al jaren gericht op een vermindering van de verzekeringsgeneeskundige capaciteit, ondanks de berichten op het intranet. Hoe dat werkt hebben we toegelicht op de diverse kantoorbezoeken, we bezoeken ook graag uw kantoor om de tactiek van de RvB toe te lichten. Ook in de ziektewet houdt de RvB vast aan een beleid waarbij de verzekeringsarts zijn professionele verantwoordelijkheid en zijn regierol op medisch inhoudelijk vlak niet kan waarmaken. Dit beleid is bovendien in strijd met de wet. We komen op dat beleid later nog terug. Beïnvloeding van dit beleid kan alleen buiten UWV, via pers, kamer en publieke opinie. Op die weg gaan we conform de beslissing van de diverse ledenvergaderingen verder.

Intussen willen we u danken voor het meewerken aan de enquête en voor de steun van alle leden, zonder lidmaatschap geen NOVAG, de afgelopen jaren.

Met de meeste hoogachting, namens het NOVAG bestuur,
Wim Van Pelt, voorzitter

Bijlage:
Resultaten enquête.
Opmerkingen uit enquête.

Nog geen lid, sluit u aan via <http://www.novag.biz/inschrijven/> en neem de toekomst van uw vak mee in handen.

Op <http://www.novag.biz/nieuws/> vindt u meer nieuws.