

NIEUWSFLASH NOVAG OKTOBER 2018**BELONINGSONDERZOEK VERZEKERINGSARTSEN
SLAAT DE PLANK HELEMAAL MIS**

Al enige jaren wijst NOVAG de Raad van Bestuur van UWV op het tekort aan verzekeringsartsen en daarmee het ontstaan van een capaciteitstekort ten behoeve van sociaal medische beoordelingen. Daardoor komt de professionele dienstverlening in gedrang en wordt de correcte uitvoering van de sociale wetgeving ernstig bemoeilijkt. In 2018 wordt een extra voorraad aan herbeoordelingen verwacht die toeneemt tot 37.000. En of dat nog niet genoeg is zullen als gevolg van pensionering de komende jaren rond de 200 verzekeringsartsen uitstromen. Opmerkelijk is bovendien dat er, ondanks het stuwmeer van 5.000 basisartsen, onvoldoende animo is om zich te specialiseren tot verzekeringsarts. Daarnaast is het verloop onder anios en aios erg groot bij UWV, en blijken ook jonge verzekeringsartsen vaak weer snel te vertrekken. Er is kennelijk een zeer aanzienlijke disbalans in het boeien en binden.

Vanaf maart 2015 is op voorstel van NOVAG in twee opeenvolgende cao's een Kwaliteitsparagraaf professionals opgenomen die bepaalt dat er een studie dient te komen naar het opleidings- en arbeidsmarktperspectief op de interne en externe arbeidsmarkt vanwege de omvangrijke en specifieke vervangingsvraag met betrekking tot verzekeringsartsen. Tot op heden is er niets terecht gekomen van deze studies. UWV is haar afspraken niet nagekomen en gaf blijk geen prioriteit aan deze studie te geven.

In november 2017 heeft UWV de expertgroep "Gerichte inzet van de verzekeringsarts" ingericht. Deze expertgroep, ook wel aangeduid als de Büller groep naar haar voorzitter, heeft geleid tot een aantal oplossingsrichtingen met betrekking tot de capaciteitsproblematiek die eigenlijk weinig tot geen draagvlak hebben verkregen. In het kielzog van de expertgroep is vervolgens aangedrongen op een benchmark of een vergelijkend arbeidsmarkt onderzoek naar de beloning van verzekeringsartsen, huisartsen en medisch specialisten. Daarop heeft het ministerie van Sociale Zaken, niet UWV, uiteindelijk het initiatief genomen om een onderzoek naar de beloningspositie van de verzekeringsarts te laten verrichten. Het ministerie van Sociale Zaken heeft ten behoeve van het beloningsonderzoek de Human Capital Groep (HCG) ingeschakeld. Er is door HCG een onderzoeksopdracht geformuleerd en een processtructuur met een klankbordgroep, waarin ook NVVG en NOVAG worden geconsulteerd. Doel is volgens HCG het verkrijgen van inzicht in de primaire en secundaire beloning van artsen in dienstverband.

HCG is echter een functiewaarderingsbureau dat gebruik maakt van het oude Bakkenist functiewaarderingsstelsel op basis van functieprofielen om te komen tot een rangordening van onderscheiden functies. Dit is iets totaal anders dan een arbeidsmarkt vergelijking. Door het vervolgens beredeneerd vergelijken van omschrijvingen worden er punten toegekend op basis van bijvoorbeeld de aard van de werkzaamheden en de verantwoordelijkheden. Zie tabel infra. Een verouderde subjectieve black box waarbij in de klankbordgroep naar voren is gekomen dat HCG maar ook het UWV niet goed op de hoogte zijn van de medische werkzaamheden, taken en verantwoordelijkheden van de verzekeringsarts. In de opstelling van HCG wordt de verzekeringsarts ingedeeld op een functieniveau die net ligt boven een basisarts met boven zich de huisarts in dienstverband, de bedrijfsarts en de medisch specialist. Een absurde uitkomst. Maar niet ondenkbaar gezien het feit dat de UWV-vertegenwoordiging in de klankbordgroep het functioneren van een verzekeringsarts reduceert tot uitsluitend een min of meer technisch middel in het kader van de claimbeoordeling en de HCG uitkomst direct en zonder enige ruggespraak heeft bevestigd als een correcte uitkomst.

NOVAG heeft herhaaldelijk aangegeven dat het onderzoek niets weg heeft van een beloningsonderzoek op basis van een benchmark van de arbeidsmarkt voor artsen dan wel geneeskundig specialisten¹. Daarnaast gaat het niet alleen om een vergelijking van uitsluitend

¹ RGS functieprofielen voor de verzekeringsarts en de medisch specialist zijn identiek.

dienstverband maar ook van artsen die werkzaam zijn in vrije vestiging. Tussen het maximale inkomen van een verzekeringsarts van rond de € 6.000 na 11 dienstjaren staat een inkomen van de medisch specialist in dienstverband van bijna € 12.000 na 7 jaar. De inkomens in vrije vestiging liggen nog een derde hoger vergeleken met vergelijkbare functies in dienstverband. Zo blijven verzekeringsartsen ondergewaardeerd vast zitten in de dwangbuis van een functiewaarderingssysteem in plaats van een realistische arbeidsmarktbenadering en een marktconforme beloning. Er is dan ook sprake van een zekere manipulatie van het beloningsperspectief.

Erger nog is dat er een HCG rapport zal worden neergelegd waarop Sociale Zaken en het UWV zich maanden lang zullen beroepen in de zin van "zie je wel, wij doen het niet verkeerd, de huidige beloning is terecht".

Echter, het Ministerie en UWV weten wel beter. Bij Arbodienstenverleners worden salarissen geboden van tussen de € 8.000 en € 10.000 per maand. Er rest naar de mening van NOVAG nu geen tijd meer. De sociaal medische opleidingen hebben al jaar en dag onvoldoende concurrentie perspectief ten opzichte van andere medisch specialistische opleidingen. Wil de sociale zekerheid uitvoerbaar blijven zonder ongewenste selectieve ingrepen in het klantenbestand van UWV moet dat nu veranderen. Het is al vijf over twaalf geweest. Daarom wil NOVAG dat er alsnog een serieus arbeidsmarkt vergelijkend beloningsonderzoek wordt opgestart dat zich niet beperkt tot dienstverband. Daarnaast dient er per direct een arbeidsmarkttoeslag wordt toegekend ten behoeve van de werving en het behoud van verzekeringsartsen. Op zo kort mogelijke termijn dient er een concurrerende salarislijst met een carrièreperspectief te worden geformuleerd.

Op de ledenvergadering op 20 november aanstaande zal uiteraard dieper worden ingegaan op het beloningsonderwerp.

Met collegiale groeten,
 namens het NOVAG bestuur,
 Wim Van Pelt, voorzitter

Functie	Score	Kenn	Prob	Soci	Risi	Uitd	Moto	Ople	Over	Bezw
Medisch Specialist	617	I	I	I	I	F	D	F	G	C
Bedrijfsarts IV (Coördinerend Bedrijfsarts)	614	I	I	I	I	F	D	F	F	C
Bedrijfsarts III (Geregistreerd Bedrijfsarts)	500	I	I	I	H	F	D	F	F	C
Hidha	496	I	I	I	G	F	D	F	F	C
Verzekeringsarts Taakdelegatie UWV	491	I	I	I	G	F	C	F	F	C
Verzekeringsarts Particulier	487	I	I	I	G	F	C	F	F	C
Verzekeringsarts UWV	484	I	I	I	G	F	C	F	F	C
Bedrijfsarts II (Bedrijfsarts i.o.)	387	H	H	H	G	E	D	E	F	C
Bedrijfsarts I (Basisarts)	332	H	G	H	F	E	D	E	E	C

Ook voor uw arbeidsvoorwaarden moet u bij de NOVAG zijn, uw beroepsvereniging, wordt lid via <http://www.novag.biz/inschrijven/>