

Nieuwsflash NOVAG september 2020

High-lights ledenvergadering 3 september

Verzekeringsartsen willen weg bij UWV.

Het is al langer duidelijk dat de verzekeringsarts niet optimaal kan functioneren binnen de administratieve organisatie die UWV is. Dat bleek al eerder uit een enquête onder onze leden waarbij er grote belangstelling naar voren kwam voor het oprichten van een eigen bedrijf. Het bestuur heeft dit voorstel verder uitgewerkt en op de ledenvergadering zijn 5 modellen voorgesteld: een onafhankelijke medische lijn binnen UWV, een onafhankelijke medische dienst binnen UWV, een onafhankelijke medische dienst van en voor de overheid, maatschappen en het franchise model. De focus moet daarbij verplaatst worden van kwantiteit naar kwaliteit en kwantiteit.

De ledenvergadering heeft dit voorstel unaniem goedgekeurd met een sterke voorkeur voor het model onafhankelijke medische dienst van/voor de overheid of een onafhankelijke medische lijn binnen UWV. NOVAG zal die lobby nu gaan opstarten.

Dit resultaat verrast niet tegen de context waarbij het verzuim onder artsen bij SMZ is opgelopen tot 7,2% en de directie SMZ bij aanvang van de coronacrisis tot de conclusie komt dat corona geen invloed zou hebben op de productie van SMZ, terwijl zowat elk bedrijf zijn prognoses introk in verband met de onzekerheid. Intussen voorziet de RvB geen budget voor extra capaciteit, ondanks de oplopende achterstanden. Alleen de slogan "In is Out" telt. Er ontstaat een totale ontkoppeling tussen het beleid en de realiteit, en dat schaadt natuurlijk het werkplezier.

Week van de waarde, UWV eed.

In februari 2020 adviseerde NOVAG de verzekeringsartsen om de UWV-ambtseed niet af te leggen. Intussen zijn er onder invloed van, maar zonder overleg met de beroepsgroep, wijzigingen aangebracht aan die eed, met name na Kamervragen. Die wijzigingen zijn in de optiek van het bestuur dermate marginaal dat die wijzigingen geen motivatie vormen om het standpunt van de beroepsgroep te wijzigen. De ledenvergadering ging akkoord met deze visie.

Pensioenpremie/CAO.

Het bestuur heeft de ledenvergadering de keuze voorgelegd; gaan we tijdens de CAO onderhandelingen voor een lagere pensioenopbouw, met behoud van de huidige maximale premie van 20% (waarbij ongeveer 1/3 door de werknemer wordt betaald en 2/3 door de werkgever), of gaan we voor maximale pensioenopbouw binnen de fiscale ruimte die er is, met eventueel een hogere premie. De ledenvergadering heeft gekozen voor maximale pensioenopbouw. Verder zal de inzet op beloningsgebied vooral gericht zijn op structurele extra beloning en/of het omzetten van tijdelijke extra beloning (zoals de arbeidsmarkttoeslagen) in structurele beloning.

Verder hebben we helaas afscheid moeten nemen van 2 bestuursleden, Tom Lahaye en Ivan Andhyswara. Tom is met welverdiend pensioen. Wij bedanken beiden voor hun vele jaren aan inzet en ondersteuning van de beroepsgroep en bestuur. Gelukkig krijgen wij ook versterking van Truus Engelhart. Het bestuur wenst Truus succes met haar benoeming.

Met vriendelijke groeten,
Wim Van Pelt, voorzitter