

## Nieuwsflash NOVAG oktober 2020

# Ambtseed en Boeien en binden, ver te vinden

### **Huidige stand van zaken**

De Week van Waarden, de week waarin de UWV eed afgelegd wordt, is aangebroken. Bij deze nemen we de gelegenheid het standpunt van de NOVAG daarin te herhalen. In februari 2020 adviseerde NOVAG de verzekeringsartsen om de UWV-ambtseed niet af te leggen.

Intussen zijn er onder invloed van, maar zonder overleg met de beroepsgroep, wijzigingen aangebracht aan die eed, met name na Kamervragen. De wijzigingen zijn in de optiek van het bestuur dermate marginaal, dat deze geen motivatie vormen om het standpunt van de beroepsgroep te wijzigen.

In onze Nieuwsflash van juli 2020 hadden wij u bericht over de uitkomsten van het rapport, geschreven door Dhr. A. Hendriks, d.d. 29 november 2019, en de zorgen, die onze beroepsgroep hierover heeft. Gezien de magnitude van de consequenties bij implementatie van de daarin gestelde aanbevelingen heeft dit gegeven absoluut onze aandacht, in functie van de verdere ontwikkelingen zullen we actie ondernemen op het passende moment.

Ten tijde van de Algemene Ledenvergadering afgelopen september, is het voorstel neergelegd om een onafhankelijke medische lijn te bepleiten. De Ledenvergadering was akkoord met deze koers. De eerste stappen zijn hierin gezet.

### **Voortdurende signalen t.a.v. productiedruk**

Inmiddels is Nederland beland in de tweede coronagolf, merkbaar in de toenemend scherpere maatregelen in ons openbare bestaan, striktere regels op onze kantoren en voor sommigen onder ons ook persoonlijk. De tijd waarin steun en eendracht meer dan eens belangrijk is, duurt voort. Extra druk en stress is dan wel het laatste, die een werknemer kan gebruiken.

Echter, helaas zijn er signalen, dat dit wel gebeurd. Deze signalen verschillen per kantoor, zijn op sommige plekken hoopgevend, op andere plekken echter niet.

Zo worden nog steeds signalen van ervaren druk opgevangen om dossier zo veel mogelijk af te doen. Een verontrustend voorbeeld spreekt uit een onderzoek verricht onder 32 aios, handelend over hun ervaringen in het doen van beoordelingen op basis van dossiergegevens of telefonische gesprekken, gepubliceerd in het Tijdschrift voor Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde, nr. 8 september 2020.

Daarin werd aangegeven dat steun van management en adviseur verzekeringsartsen op verschillende plekken ontbrak. Bovendien werd melding gemaakt van verhoging van productie-eisen, ondanks de moeilijkheden, die de abrupte verandering van werkwijze en bijkomende problemen van de Coronamaatregelen met zich meebrengen. En daarbij de eis het opnemen van vakantie-uren of onbetaald verlof bij het niet halen van deze productie-eisen als absoluut dieptepunt.

Los van de onrechtmatigheid van het laatste gegeven op zich, staan dergelijke ervaringen en toestanden in schril contrast met de inspanningen, die worden geleverd, om de nieuwe aanwas aan jonge collega's te behouden.

Een brief aangaande deze laatste praktijken is inmiddels naar de Raad van Bestuur verstuurd. Er wordt gewacht op een antwoord.

Met vriendelijke groet,

Namens het NOVAG bestuur,  
Wim Van Pelt, voorzitter