



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

NOVAG UWVA
De heer Wim van Pelt, voorzitter
Postbus 244
6700 AE Wageningen

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
dhr. drs. G.G.T.L. Kerkhof
T 06 1158 50 94
GKerkhof@minszw.nl

Onze referentie
2015-0000034328

Datum **13 APR. 2015**
Betreft Herbeoordelingen UWV

Geachte heer Van Pelt

Met deze brief ga ik in op uw brief van 11 november 2014 over de herbeoordelingen die door het UWV worden uitgevoerd. U geeft aan dat UWV contra legem zou handelen, aangezien zij in het jaar 2014 32.000 herbeoordelingen uitvoeren. U geeft aan dat dit een onvoldoende aantal is. U vraagt mij of ik bekend ben met het herbeoordelingsbeleid van UWV.

Om met dit laatste te beginnen: ik ben inderdaad op de hoogte van het herbeoordelingsbeleid van UWV. Verreweg de meeste herbeoordelingen worden ingezet voor de WIA. Vanwege de krimpende populaties zal een steeds kleiner deel van de herbeoordelingen betrekking hebben op de WAO of Wajong. Om die reden zal ik nu vooral ingaan op de herbeoordelingen in de WIA.

Het herbeoordelingsbeleid in de WIA is in nauwe afstemming met mijn ministerie gemaakt. Het beleid van UWV is dat participatie voorop staat. Dit betekent dat voor iedereen die bij de claimbeoordeling voor de WIA-aanvraag arbeidsmogelijkheden heeft, wordt ingezet op het benutten van die mogelijkheden. Voor iedere nieuwe WIA-gerechtigde die op het moment van beoordeling medisch gezien geen arbeidsmogelijkheden heeft maar die in de toekomst wel te verwachten zijn, wordt een herbeoordeling ingepland. Hierbij wordt de planning afgestemd op het redelijkerwijs te verwachten verloop van het herstel. Er is geen wettelijke plicht die voorschrijft wanneer het UWV zou moeten overgaan tot een herbeoordeling in de WIA. Dit geldt overigens ook voor de WAO en Wajong. Overigens kan een gerechtigde, of zijn werkgever altijd nog tussentijds om een eerdere herbeoordeling vragen, bijvoorbeeld omdat zij inschatten dat de medische toestand van de gerechtigde achteruit is gegaan. Het UWV geeft in zijn uitvoering prioriteit aan dergelijke vraaggestuurde herbeoordelingen.

Ik onderschrijf deze wijze van opereren. Het zorgt ervoor dat alleen herbeoordelingen plaatsvinden op die momenten dat dit het meest zinvol is. Vanuit het oogpunt van effectieve inzet van overheidsgeld is dit wenselijk. Daarnaast vermindert dit ook de administratieve lasten voor gerechtigden in verband met het ondergaan van een herbeoordeling.

Op basis van dit herbeoordelingsbeleid is in 2011 vastgesteld welk aantal herbeoordelingen passend is, gezien de omvang van de WIA-populatie. Sinds 2011 is het aantal herbeoordelingen gekoppeld aan de omvang van de populatie. Groeit het aantal gerechtigden dan groeit het aantal geraamde herbeoordelingen dus mee. Daarbij teken ik aan dat UWV slechts beperkt kan beïnvloeden hoeveel aanvragen gerechtigden en werkgevers indienen. Dit bepaalt mede hoeveel ruimte er nog is voor professionele herbeoordelingen.

Datum
13 APR. 2015
Onze referentie
2015-0000034328

Met u ben ik van mening dat herbeoordelingen een belangrijk instrument zijn. Herbeoordelingen moeten tijdig, transparant en zorgvuldig worden uitgevoerd. Herbeoordelingen zijn wel relatief duur. In de discussie over de inzet van herbeoordelingen is het daarom van belang ook de effectiviteit van dit instrument mee te wegen. In het huidige herbeoordelingsbeleid van het UWV is een mooie balans gevonden. Ik zie daarom geen aanleiding het UWV te vragen het herbeoordelingsbeleid nu aan te passen.

Ik wijs er nog op dat als vervolg op de Evaluatie WIA een vervolgonderzoek wordt uitgevoerd naar de groep WGA 80-100. Dit onderzoek is gericht op de vraag welke benutbare mogelijkheden mensen in de groep WGA 80-100 nog hebben, op welke manier deze kunnen worden bevorderd (en benut) en welke kansen dit biedt op termijn voor (aangepast) werk. In dit onderzoek zal ook worden ingegaan op de rol van herbeoordelingen.

Mocht u naar aanleiding van deze brief nog overleg wensen met een van mijn medewerkers dan kunt u contact opnemen met de heer Gerben Kerkhof (06-11585094, gkerkhof@minszw.nl).

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,



L.F. Asscher