

NIEUWSFLASH NOVAG JUNI 2015

NOVAG: 110 nieuwe leden, 475 leden in totaal

Onze ledenwervingsactie in het kader van de maand van de vakbond heeft 110 nieuwe leden opgeleverd. Gelukkig onderkennen nu ook veel jonge collega's de urgentie om lid te worden. Onze inzet om 8 uur in eigen tijd te moeten studeren te corrigeren, heeft daar wellicht aan bijgedragen. Wij zijn heel blij met de nieuwe leden en heten ze hartelijk welkom! Hopelijk gaan we de nieuwe leden nader leren kennen op de ledenvergaderingen en bij andere activiteiten van de Novag. Wat dat betreft kunnen wij ook mededelen dat ons congres op 25 maart in Utrecht een groot succes was. Het was volgeboekt en we hebben er veel complimenten over gekregen. Voor herhaling vatbaar dus!

Actueel is dat de werkgever klanten wil toestaan geluidsopnames te maken van de contacten met de medewerkers. Novag ziet er hierbij scherp op toe dat de belangen van de medewerkers optimaal behartigd worden. Verder zijn we op verzoek van de werkgever ook betrokken bij het actualiseren van het Professioneel Statuut van de verzekeringsartsen en daarmee samenhangende rapport Kwaliteitsborging uit 2003. Daar komen we later op terug.

Directie out of control

De afgelopen periode is de productiviteit bij SMZ structureel aan het dalen. Die productiviteit daalt niet omdat wij minder werken, wel omdat de normering van de "nieuwe producten" zoals compacte claim, EZWB en SMBA steeds virtueel wordt en niet aansluit bij de praktijk.

In de tijd van 1 herbeoordeling WIA kan u als verzekeringsarts volgens onze directie 2 compacte claims verrichten, in de tijd dat u 1 WIA beoordeling kan u 1,5 tot 2 EZWB beoordelingen uitvoeren. Fictieve normen, maar onze directie stuurt hierop en wij worden erop afgerekend. Dat die fictieve normen niet gehaald worden was voorspelbaar, maar voor UWV is het kennelijk een verrassing. De directie probeert nu met maatregelen die de oorzaak van het probleem niet oplossen de cijfers te verbeteren.

Wat de toekomst betreft zal het aantal aanvragen voor SMBA beoordelingen in het kader van de participatiewet vanaf 1 juli mogelijk fors gaan toenemen. Goed nieuws voor UWV wat de werkgelegenheid betreft. Wat de productiviteit betreft is het minder goed nieuws. UWV gaat, ivm beperkt toegekend budget, ervanuit dat een SMBA beoordeling minder tijd in beslag neemt dan een WIA, voor 1 WIA ruwweg 1,5 SMBA beoordeling. Dat betekent 3 tot 4 SMBA beoordelingen per dag. Diegene die momenteel SMBA beoordelingen uitvoeren, begrijpen dat dit opnieuw een virtuele norm is. Als u SMBA beoordelingen doet zal u de norm niet halen. Voor de gevolgen voor de beoordelingsgesprekken wordt gevreesd.

Duidelijk is dat directie management onder druk zet om weer voldoende resultaten te gaan scoren. Men lijkt veel te verwachten van roepen dat de werkvloer meer moet presteren. Zo mogelijk kort door de bocht werken wordt voorgesteld. Het ziekteverzuim is al opgelopen en boven de norm, de oorzaak hiervan is niet bekend.

Met vriendelijke groeten namens het bestuur,

Wim van Pelt, voorzitter